MANIFESTO DELLA PARITA' DI GENERE

√ **RIBOT** applica prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovono una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;

√ **RIBOT** rispetta ed enfatizza la cultura della diversità e dell'inclusività, perseguendo la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, far crescere e trattenere persone di talento ed ha per questo stabilito l'obiettivo di definire un piano di welfare aziendale (People Care), che preveda iniziative per migliorare il benessere delle Persone, sia sul posto di lavoro che nella conciliazione tra attività professionale e vita privata;

√ **RIBOT** predispone e diffonde alle proprie parti interessate (stakeholder) un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere (o più in generale sui temi DEI);

√ **RIBOT** prevede una specifica formazione a tutti i livelli sulla "tolleranza zero" rispetto ad ogni forma di violenza nei confronti del personale, incluse le molestie sessuali in ogni forma.

√ **RIBOT** comunica in modo trasparente, gentile, non offensivo, neutrale, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità) la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'incremento occupazionale del genere femminile;

√ **RIBOT** crea un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;

√ **RIBOT** garantisce equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico;

√ **RIBOT** assicura uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di tutti i generi.

√ La Direzione promuove la professionalità di tutto il personale dipendente e garantisce che le attività vengano svolte da personale competente.

√ **RIBOT** identifica rischi e opportunità definendo le opportune azioni di miglioramento e/o di controllo.

√ Il raggiungimento degli obiettivi sarà costantemente monitorato mediante l'analisi degli indicatori di performance.

Data: 03.11.2025	La Direzione: Marco Antonio Simone	Firma: .....